

時間外労働に関する協定届
休日労働

労働保険番号	25 都道府県	1 所掌	04 管轄	012808 基幹番号	000 扶番号	 被一括事業場番号
法人番号	4130001033271					

様式第9号の2（第18条第1項関係）

事業の種類		事業の名称		事業の所在地（電話番号）		協定の有効期間 【事業場外】					
派遣業		株式会社ワールドプラン 近江八幡ジョブセンター		(〒 523 - 0891) 滋賀県近江八幡市鹿飼町1526番地Y P2ビル2F		令和 7 年 3 月 11 日 ~ 令和 8 年 3 月 10 日 [年 月 日 ~ 年 月 日]					
				電話 0748 (33) 5506		[年 月 日 ~ 年 月 日]					
時間外労働	① 下記②に該当しない労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類 【事業場外】	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	延長することができる時間数					
						1日	1箇月(①については45時間まで、②については42時間まで)		1年(①については360時間まで、②については320時間まで)		
						法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数(任意)
	② 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者	受注の集中・労務管理・従業員送迎	営業・送迎	11人	8 時間 0 分 [時間 分]	8 時間 分	時間 分	45時間 分	時間 分	360時間 分	時間 分
		給与計算・決算処理・請求書作成	事務	2人	8 時間 0 分 [時間 分]	8 時間 分	時間 分	45時間 分	時間 分	360時間 分	時間 分
				人	時間 分 [時間 分]	時間 分	時間 分	時間 分	時間 分	時間 分	時間 分
				人	時間 分 [時間 分]	時間 分	時間 分	時間 分	時間 分	時間 分	時間 分
				人	時間 分 [時間 分]	時間 分	時間 分	時間 分	時間 分	時間 分	時間 分
				人	時間 分 [時間 分]	時間 分	時間 分	時間 分	時間 分	時間 分	時間 分
休日労働	休日労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類 【事業場外】	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日 (任意)		労働させることができる法定休日の日数		労働させることができる法定休日における始業及び終業の時刻			
	受注の集中・労務管理・従業員送迎	営業・送迎	11人	土・日・祝（企業カレンダー）		1か月		0 時 24 時 0 分 ~ 0 分			
	給与計算・決算処理・請求書作成	事務	2人	土・日・祝（企業カレンダー）		1か月		8 時 24 時 0 分 ~ 0 分			
						4回		4回			

令和 7 年 3 月 3 日
東近江労働基準監督署
(チェックボックスに要チェック)

時間外労働に関する協定届（特別条項）
休日労働

様式第9号の2（第18条第1項関係）

臨時的に限度時間を超えて労働させることができる場合	業務の種類 〔事業場外〕	労働者数 （満18歳以上の者）	1日 （任意）		1箇月 （時間外労働及び休日労働を合算した時間数。100時間未満に限る。）				1年 （時間外労働のみの時間数。 720時間以内に限る。）		
									起算日 （年月日）	令和 7 年 3 月 11 日	
			延長することができる時間数 法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 （任意）	限度時間を超えて労働させることができる回数 （6回以内に限る。）	延長することができる時間数 及び休日労働の時間数 法定労働時間を超える時間数と休日労働の時間数を合算した時間数	所定労働時間を超える時間数と休日労働の時間数を合算した時間数 （任意）	限度時間を超えた労働に係る割増賃金率	延長することができる時間数 法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 （任意）	限度時間を超えた労働に係る割増賃金率
受注の集中、突発的なトラブルや送迎対応	営業・送迎	11人	8時間 0分	時間分	6回	95時間 0分	時間分	25% 60時間超50%	720時間 0分	時間分	25%
請求書作成や決算など一時的な業務の集中	事務	2人	8時間 0分	時間分	6回	95時間 0分	時間分	25% 60時間超50%	720時間 0分	時間分	25%
		人	時間分	時間分	回	時間分	時間分	%	時間分	時間分	%
		人	時間分	時間分	回	時間分	時間分	%	時間分	時間分	%
		人	時間分	時間分	回	時間分	時間分	%	時間分	時間分	%
		人	時間分	時間分	回	時間分	時間分	%	時間分	時間分	%
		人	時間分	時間分	回	時間分	時間分	%	時間分	時間分	%
		人	時間分	時間分	回	時間分	時間分	%	時間分	時間分	%
		人	時間分	時間分	回	時間分	時間分	%	時間分	時間分	%
限度時間を超えて労働させる場合における手続		通告 労働者代表に事前通知									
限度時間を超えて労働させる労働者に対する健康及び福祉を確保するための措置		（該当する番号） ① 労働時間が一定時間を超えた労働者に医師による面接指導を実施すること。 ② 労働基準法第37条第4項に規定する時刻の間において労働させる回数を1箇月について一定回数以内とすること。 ③ 終業から始業までに一定時間以上の継続した休息時間を確保すること。 ④ 労働者の勤務状況及びその健康状態に応じて、代償休日又は特別な休暇を付与すること。 ⑤ 労働者の勤務状況及びその健康状態に応じて、健康診断を実施すること。 ⑥ 年次有給休暇についてまとまった日数連続して取得することを含めてその取得を促進すること。 ⑦ 心とからだの健康問題についての相談窓口を設置すること。 ⑧ 労働者の勤務状況及びその健康状態に配慮し、必要な場合には適切な部署に配置転換をすること。 ⑨ 必要に応じて、産業医等による助言・指導を受け、又は労働者に産業医等による保健指導を受けさせること。 ⑩ その他							（具体的内容） 対象労働者に対して医師による面接指導、保健指導を実施。		
上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならない、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。 (チェックボックスに要チェック)											

協定の成立年月日 令和 7 年 2 月 10 日

協定の当事者である労働組合（事業場の労働者の過半数で組織する労働組合）の名称

又は労働者の過半数を代表する者の 職 名 事務
氏 名 廣瀬 里月

協定の当事者（労働者の過半数を代表する者の場合）の選出方法 （ 投票 信任投票による選出 ）

○上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。 ☒

○上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であって使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。 ☒

令和 7 年 2 月 10 日

使用者 職 名 代表取締役
氏 名 松岡 敬太

東近江 労働基準監督署長殿

受付
令和 7 年 3 月 3 日
東近江労働基準監督署

様式第9号の2（第16条第1項関係）

時間外労働
休日労働に関する協定届

労働保険番号	25104012808000			
	都道府県	所轄	管轄	被一括事業場番号
法人番号	4130001033271			

事業の種類		事業の名称		事業の所在地（電話番号）				協定の有効期間			
一般労働者派遣		株式会社ワールドプラン 近江八幡ジョブセンター		(〒523ー0891) 滋賀県 近江八幡市 鷹飼町 1526番地 YP2ビル 2F (電話番号: 0748ー33ー5506)				2025年3月11日から1年間			
時間外労働	① 下記②に該当しない労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	延長することができる時間数					
						1日	1箇月（①については45時間まで、②については42時間まで）		1年（①については360時間まで、②については320時間まで）		
							起算日 (年月日)		2025年3月11日		
							法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数
	② 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者	受注の集中・労務管理・社員送迎	営業・送迎	11名	8時間		45時間		360時間		
		給与計算・決算処理・請求書作成	事務	2名	8時間		45時間		360時間		
休日労働	休日労働をさせる必要のある具体的事由		業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日 (任意)		労働させることができる法定 法定休日の日数		労働させることができる法定 休日における始業及び終業の時刻		
	受注の集中・労務管理・社員送迎		営業・送迎	11名	土・日・祝（企業カレンダー）		1ヶ月に4回		0:00～24:00		
	給与計算・決算処理・請求書作成		事務	2名	土・日・祝（企業カレンダー）		1ヶ月に4回		8:00～24:00		
上記1～6の時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならない、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。 <input checked="" type="checkbox"/> (チェックボックスに要チェック)											

令和7年3月3日 付

近江労働基準監督署

時間外労働
休日労働に関する協定届（特別条項）

様式第9号の2（第16条第1項関係）

臨時的に限度時間を超えて労働させることができる場合	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	1日 (任意)		1箇月 (時間外労働及び休日労働を合算した時間数。100時間未満に限る。)			1年 (時間外労働のみの時間数。 720時間以内に限る。)			
								起算日 (年月日)	2025年3月11日		
			延長することができる時間数		延長することができる時間数 及び休日労働の時間数		限度時間を超えて労働に係る割増賃金率	延長することができる時間数		限度時間を超えて労働に係る割増賃金率	
			法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)	限度時間を超えて労働させることができる回数 (6回以内に限る。)	法定労働時間を超える時間数と休日労働の時間数を合算した時間数	所定労働時間を超える時間数と休日労働の時間数を合算した時間数 (任意)		法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)	限度時間を超えて労働に係る割増賃金率
受注の集中、突発的なトラブルや送迎対応	営業・送迎	11名	8時間		6回	95時間		25% (60時間超50%)	720時間		25%
請求書作成や決算など一時的な業務の集中	事務	2名	8時間		6回	95時間		25% (60時間超50%)	720時間		25%
限度時間を超えて労働させる場合における手続		労働者代表への事前申入れによる。									
限度時間を超えて労働させる労働者に対する健康及び福祉を確保するための措置		(該当する番号) ①・⑨	(具体的内容) 対象労働者に対して産業医による面接指導、保健指導を実施。								
上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならない、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。 <input checked="" type="checkbox"/> (チェックボックスに要チェック)											

協定の成立年月日		2025年2月10日	
協定の当事者である労働組合（事業場の労働者の過半数で組織する労働組合）の名称又は労働者の過半数を代表する者の氏名		職名 事務 氏名 廣瀬 里月	
協定の当事者（労働者の過半数を代表する者の場合）の選出方法（ 信任投票による選出 ）		<input checked="" type="checkbox"/>	
上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。		<input checked="" type="checkbox"/> (チェックボックスに要チェック)	
上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による投票により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。		<input checked="" type="checkbox"/> (チェックボックスに要チェック)	
2025年2月10日		使用者 職名 代表取締役 氏名 松岡 敬太	
東近江労働基準監督署		労働基準監督署長殿	

時間外労働に関する協定届
休日労働

労働保険番号	25 都道府県	1 所掌	04 管轄	012808 基幹番号	000 扶番号	 被一括事業場番号
法人番号	4130001033271					

様式第9号の2（第18条第1項関係）

事業の種類		事業の名称		事業の所在地（電話番号）		協定の有効期間 〔事業場外〕					
派遣業		株式会社ワールドプラン スタッフ事業部 近江八幡ジョブセンター		(〒 523 - 0891) 滋賀県近江八幡市鹿飼町1526番地Y P2ビル2F		令和 7 年 3 月 11 日 ~ 令和 8 年 3 月 10 日 [年 月 日 ~ 年 月 日]					
				電話 0748 (33) 5506		[年 月 日 ~ 年 月 日]					
時間外労働	④ 下記④に該当しない労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類 〔事業場外〕	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	延長することができる時間数					
						1日	1箇月(④については45時間まで、 ⑤については42時間まで)		1年(④については360時間まで、 ⑤については320時間まで)		
						法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)
	④ 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類 〔事業場外〕	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)						
		時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類 〔事業場外〕	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)						
休日労働	休日労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類 〔事業場外〕	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日 (任意)	労働させることができる 法定休日の日数		労働させることができる 法定休日における始業 及び終業の時刻				
	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類 〔事業場外〕	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日 (任意)	1か月		0 時 24 時 0 分 ~ 0 分				
					4回		時 時 分 ~ 分				
					回		受 付 令和 7 年 3 月 3 日 東近江労働基準監督署 (チェックボックスに要チェック)				

臨時的に限度時間を超えて労働させることができる場合	業務の種類 〔事業場外〕	労働者数 （満18歳以上の者）	1日 （任意）		1箇月 （時間外労働及び休日労働を合算した時間数。100時間未満に限る。）			1年 （時間外労働のみの時間数。720時間以内に限る。）			
								起算日 （年月日）	令和 7 年 3 月 11 日		
			延長することができる時間数 法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 （任意）	限度時間を超えて労働させることができる回数 （6回以内に限る。）	延長することができる時間数 及び休日労働の時間数 法定労働時間と休日労働の時間数を合算した時間数	所定労働時間を超える時間数と休日労働の時間数を合算した時間数 （任意）	限度時間を超えた労働に係る割増賃金率	延長することができる時間数 法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 （任意）	限度時間を超えた労働に係る割増賃金率
一時的な受注の集中、突発的なトラブル対応	物の製造・運搬・倉庫作業、清掃等の 軽作業・事務	130 人	8 時間 0 分	時間 分	6 回	95 時間 0 分	時間 分	25 % 60時間超50%	720 時間 0 分	時間 分	25 %
		人	時間 分	時間 分	回	時間 分	時間 分	%	時間 分	時間 分	%
		人	時間 分	時間 分	回	時間 分	時間 分	%	時間 分	時間 分	%
		人	時間 分	時間 分	回	時間 分	時間 分	%	時間 分	時間 分	%
		人	時間 分	時間 分	回	時間 分	時間 分	%	時間 分	時間 分	%
		人	時間 分	時間 分	回	時間 分	時間 分	%	時間 分	時間 分	%
		人	時間 分	時間 分	回	時間 分	時間 分	%	時間 分	時間 分	%
		人	時間 分	時間 分	回	時間 分	時間 分	%	時間 分	時間 分	%
		人	時間 分	時間 分	回	時間 分	時間 分	%	時間 分	時間 分	%
限度時間を超えて労働させる場合における手続		通告 労働者代表への通知									
限度時間を超えて労働させる労働者に対する健康及び福祉を確保するための措置		（該当する番号） ☑ ① 労働時間が一定時間を超えた労働者に医師による面接指導を実施すること。 ② 労働基準法第37条第4項に規定する時刻の間において労働させる回数を1箇月について一定回数以内とすること。 ③ 終業から始業までに一定時間以上の継続した休息時間を確保すること。 ④ 労働者の勤務状況及びその健康状態に応じて、代償休日又は特別な休暇を付与すること。 ⑤ 労働者の勤務状況及びその健康状態に応じて、健康診断を実施すること。 ⑥ 年次有給休暇についてまとまった日数連続して取得することを含めてその取得を促進すること。 ⑦ 心とからだの健康問題についての相談窓口を設置すること。 ⑧ 労働者の勤務状況及びその健康状態に配慮し、必要な場合には適切な部署に配置転換をすること。 ☑ ⑨ 必要に応じて、産業医等による助言・指導を受け、又は労働者に産業医等による保健指導を受けさせること。 ⑩ その他							（具体的内容） 対象労働者に対して医師による面接指導、保健指導を実施。		
上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならない、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。 <input checked="" type="checkbox"/> （チェックボックスに要チェック）											

協定の成立年月日 令和 7 年 2 月 10 日

協定の当事者である労働組合（事業場の労働者の過半数で組織する労働組合）の名称
又は労働者の過半数を代表する者の 職 名 事務
氏 名 廣瀬 里月

協定の当事者（労働者の過半数を代表する者の場合）の選出方法 （ 投票 信任投票による選出 ）

○上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。 ☒

○上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であって使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。 ☒

令和 7 年 2 月 10 日

使用者 職 名 代表取締役
氏 名 松岡 敬太

東近江 労働基準監督署長殿

受付
令和 7 年 3 月 3 日
東近江労働基準監督署

時間外労働
休日労働に関する協定届

労働保険番号	25104012808000				
都道府県	所掌	管轄	基幹番号	枝番号	被一括事業場番号
法人番号	4130001033271				

様式第9号の2（第16条第1項関係）

事業の種類	事業の名称				事業の所在地（電話番号）				協定の有効期間		
労働者派遣	株式会社ワールドプラン スタッフ事業部 近江八幡ジョブセンター				(〒523ー0891) 滋賀県 近江八幡市 鷹飼町 1526番地 YP2ビル 2F (電話番号: 0748ー33ー5506)				2025年3月11日から1年間		
時間外労働		時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	延長することができる時間数				1年(①については360時間まで、②については320時間まで)	
						1日	1箇月(①については45時間まで、②については42時間まで)	起算日 (年月日)	2025年3月11日		
	法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)	法定労働時間を 超える時間数	所定労働時間を 超える時間数 (任意)					
	① 下記②に該当しない労働者	派遣先企業における納期遵守。その他突発業務の対応	物の製造・運搬・倉庫作業清掃等の軽作業、事務	130人	8時間		45時間		360時間		
	② 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者										
	休日労働	休日労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日 (任意)	労働させることができる法定休日の日数		労働させることができる法定休日における始業及び終業の時刻			
						1ヶ月に4回	0:00~24:00				
上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならない、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。 <input checked="" type="checkbox"/> (チェックボックスに要チェック)											

令和7年3月3日

近江労働基準監督署

受付

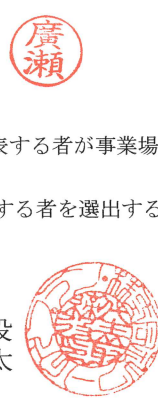
時間外労働
休日労働に関する協定届（特別条項）

様式第9号の2（第16条第1項関係）

臨時的に限度時間を超えて労働させることができる場合	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	1日 (任意)		1箇月 (時間外労働及び休日労働を合算した時間数。100時間未満に限る。)			1年 (時間外労働のみの時間数。 720時間以内に限る。)		
								起算日 (年月日)	2025年3月11日	
			延長することができる時間数		延長することができる時間数 及び休日労働の時間数		限度時間を超えた労働に係る割増賃金率		延長することができる時間数	
法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)	限度時間を超えて労働させることができる回数 (6回以内に限る。)	法定労働時間を超える時間数と休日労働の時間数を合算した時間数	所定労働時間を超える時間数と休日労働の時間数を合算した時間数 (任意)				法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)	限度時間を超えた労働に係る割増賃金率
一時的な受注の集中、突発的なトラブル対応	物の製造、運搬、倉庫作業、清掃等の軽作業、事務	130人	8時間		6回	95時間		25% (60時間超50%)	720時間	25%
限度時間を超えて労働させる場合における手続			労働者代表者への通知							
限度時間を超えて労働させる労働者に対する健康及び福祉を確保するための措置			(該当する番号) ①・⑨		(具体的内容) 対象労働者に対して産業医による面接指導、保健指導を実施。					
上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならない、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。 <input checked="" type="checkbox"/> (チェックボックスに要チェック)										

協定の成立年月日		2025年2月10日	
協定の当事者である労働組合（事業場の労働者の過半数で組織する労働組合）の名称又は労働者の過半数を代表する者の職名		事務 氏名 廣瀬 里月	
協定の当事者（労働者の過半数を代表する者の場合）の選出方法		信任投票による選出	
上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。 <input checked="" type="checkbox"/> (チェックボックスに要チェック)			
上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手段により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。 <input checked="" type="checkbox"/> (チェックボックスに要チェック)			
2025年2月10日		代表取締役 氏名 松岡 敬太	
東近江労働基準監督署長殿		使用者	

令和7年3月3日
東近江労働基準監督署



時間外労働
休日労働に関する協定届

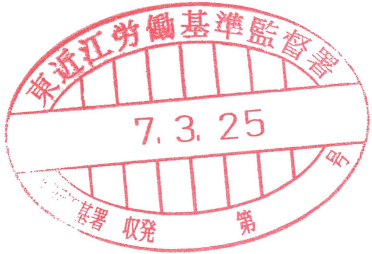
労働保険番号	25104012808000
法人番号	4130001033271

様式第9号の2(第16条第1項関係)

事業の種類		事業の名称		事業の所在地(電話番号)				協定の有効期間			
労働者派遣		株式会社ワールドプラン(ナルックス株式会社野洲工場内)		〒 523-0891 滋賀県 近江八幡市 鷹飼町 1526番地 YP2ビル 2F 電話番号: 0748-33-5506				2025年4月1日 から1年間			
時間外労働		時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	延長することができる時間数					
						1日		1箇月(①は45時間まで、 ②は42時間まで)		1年(①は360時間まで、②は320時間まで)	
	法定労働時間を超える時間数		所定労働時間を超える時間数 (任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)	起算日 (年月日)	2025年 4月1日				
	法定労働時間を超える時間数		所定労働時間を超える時間数 (任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)				
	① 下記②に該当しない労働者										
	② 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者	所定労働時間において、業務が終了しない場合	プラスチック成型加工業務	1	8.5時間	8時間	42時間	320時間			
休日労働	休日労働をさせる必要のある具体的事由		業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日 (任意)		労働させることができる 法定休日の日数		労働させることができる法定 休日における始業及び終業の時刻		
	生産増による臨時の業務対応		プラスチック成型加工業務	1	工場カレンダー通り		1か月に4回		8:00~17:00、 19:00~04:30		
上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならない、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。											



(チェックボックスに要チェック)



時間外労働
休日労働に関する協定届(特別条項)

様式第9号の2(第16条第1項関係)

臨時的に限度時間を超えて労働させることができる場合	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	1日 (任意)		1箇月(時間外労働及び休日労働を合算した時間数。 100時間未満に限る。)			1年(時間外労働のみの時間数。720時間以内に限る。)		
								起算日 (年月日)	2025年4月1日	
			延長することができる時間数	限度時間を超えて労働させることができる回数(6回以内に限る。)	延長することができる時間数及び休日労働の時間数	限度時間を超えた労働に係る割増賃金率	延長することができる時間数			
			法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)	法定労働時間を超える時間数と休日労働の時間数を合算した時間数	所定労働時間を超える時間数と休日労働の時間数を合算した時間数 (任意)		法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)	限度時間を超えた労働に係る割増賃金率
突発的な受注増加や機械トラブルへの対応	プラスチック成型加工業務	I	8時間		6回	95時間		25%(60時間超50%)	720時間	25%
限度時間を超えて労働させる場合における 手続	労働者代表者による事前申し入れ									
限度時間を超えて労働させる労働者に対する健康及び福祉を確保するための措置	(該当する番号)	(具体的内容)								
	①・⑨	対象労働者に対して産業医による面接指導、保健指導を実施。								
上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならず、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。								<input checked="" type="checkbox"/>	(チェックボックスに要チェック)	

協定の成立年月日 2025年3月25日

協定の当事者である労働組合(事業場の労働者の過半数で組織する労働組合)の名称又は労働者の過半数を代表する者の

職 名 事務
氏 名 廣瀬里月

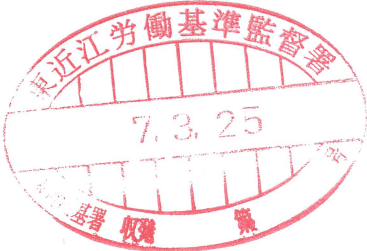
協定の当事者(労働者の過半数を代表する者の場合)の選出方法 (信任投票による選出)

上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。 ☒ (チェックボックスに要チェック)

上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法によ手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。 ☒ (チェックボックスに要チェック)

2025年3月25日

東近江 労働基準監督署長殿



使用者

職 名 代表取締役
氏 名 松岡 敬太

労働基準法第36条に基づく

時間外労働および休日労働に関する協定書

株式会社（以下、甲という）と甲の労働者の代表（以下、乙という）は労働基準法第36条の規定に基づき、時間外労働および休日労働に関し、次の通り協定する。

第1条（時間制限ならびに事由）

- 1、 この協定の有効期間中における労働基準法32条の労働時間を超える時間外労働の最高限度を1日8時間、1ヶ月42時間、1年320時間とする。
- 2、 具体的事由は別表のとおりとする。

第2条（特別の事情）

- 1、 前条の時間制限を超える特別の事情が生じ、甲が乙にその旨通知し、乙がその事由を認めた場合、前条の規定にかかわらず、1ヶ月の最高限度を95時間まで、年720時間とし、回数は6回までとする。
なお、1ヶ月45時間を超えた場合の割増賃金率は25%、1ヶ月60時間を超えた場合の割増賃金率は50%とする。1年360時間を超えた場合の割増賃金率は25%とする。
- 2、 特別の事情とは、一時的な受注の集中、突発的なトラブルへの対応をいう。

第3条（休日労働の制限）

甲が労働基準法第35条の休日に労働を命じることができる回数並びに始業及び終業の時間は次の通りとする。
1ヶ月につき4回、0～24時の間で会社が指定した時刻

第4条（特別措置）

第1条、第2条、第3条の規定にかかわらず、次に掲げる対象労働者に該当する労働者から申し出があった場合は、次に定める時間外労働の制限を行う。

- 1、 対象労働者
 - (1) 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者
 - (2) 負傷、疾病または身体上もしくは精神上の障害により、2週間以上の期間にわたり常時介護を必要とする状態にある次のいずれかの者を介護する労働者
 - ①配偶者（内縁関係含む）、父母もしくは子または配偶者の父母
 - ②当該労働者が同居し、かつ扶養している二親等以内の親族
- 2、 時間外労働の限度
1ヶ月24時間かつ1年150時間以内とする。

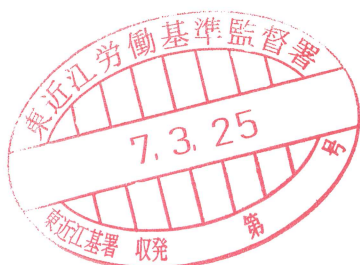
第5条（適用および管理）

この協定の適用および管理等に関しては、甲と乙で別に定めるところにより行うほか、この協定に定めなき事項は、労働基準法の定めによるものとする。

第6条（有効期限）

この協定の有効期限は、令和 7年 4月 1日より令和 8年 3月 31日までとする。

令和 7年 3月 25日



甲：株式会社ワールドブレン
代表取締役 松岡 敬太



乙：労働者代表 廣瀬 里月



1年単位の変形労働時間制に関する協定届

事業の種類	事業の名称	事業の所在地(電話番号)		常時使用する労働者数
一般労働者派遣事業	株式会社ワールドプラン(ナルックス株式会社 野洲工場内)	滋賀県 近江八幡市 鷹飼町 1526番地 YP2ビル 2F (電話番号: 0748-33-5506)		130人
該当労働者数 (満18歳未満の者)	対象期間及び特定期間 (起算日)	対象期間中の各日及び各週の労働時間並びに所定休日	対象期間中の1週間の平均労働時間数	協定の有効期間
1人 (人)	1年(2025年4月1日)特定期間無し	(別紙)2交代制勤務者の年間カレンダー	37時間 36分	2025年4月1日から1年間
労働時間が最も長い日の労働時間数 (満18歳未満の者)	8時間 30分 (時間 分)	労働時間が最も長い週の労働時間数 (満18歳未満の者)	42時間 30分 (時間 分)	対象期間中の総労働日数
労働時間が48時間を超える週の最長連続週数		0週	対象期間中の最も長い連続労働日数	4日間
対象期間中の労働時間が48時間を超える週数		0週	特定期間中の最も長い連続労働日数	0日間

旧協定の対象期間	2024年4月1日から1年間	旧協定の労働時間が最も長い日の労働時間数	8時間 30分
旧協定の労働時間が最も長い週の労働時間数	42時間 30分	旧協定の対象期間中の総労働日数	230日

協定の成立年月日 2025年 3月 25日

協定の当事者である労働組合(事業場の労働者の過半数で組織する労働組合)の名称又は労働者の過半数を代表する者の
職名 事務
氏名 廣瀬 里月

協定の当事者(労働者の過半数を代表する者の場合)の選出方法(信任投票による選出)

上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。☒ (チェックボックスに要チェック)

上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。☒ (チェックボックスに要チェック)

2025年 3月 25日

東近江 労働基準監督署長殿

使用者 職名 代表取締役
氏名 松岡 敬太

記載心得

- 労働基準法第60条第3項第2号の規定に基づき満18歳未満の者に変形労働時間制を適用する場合には、「該当労働者数」、「労働時間が最も長い日の労働時間数」及び「労働時間が最も長い週の労働時間数」の各欄に括弧書きすること。
- 「対象期間及び特定期間」の欄のうち、対象期間については当該変形労働時間制における時間通算の期間の単位を記入し、その起算日を括弧書きすること。
- 「対象期間中の各日及び各週の労働時間並びに所定休日」については、別紙に記載して添付すること。
- 「旧協定」とは、労働基準法施行規則第12条の4第3項に規定するものであること。
- 協定については、労働者の過半数で組織する労働組合がある場合はその労働組合と、労働者の過半数で組織する労働組合がない場合は労働者の過半数を代表する者と協定すること。なお、労働者の過半数を代表する者は、労働基準法施行規則第6条の2第1項の規定により、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であつて、使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。これらの要件を満たさない場合には、有効な協定とはならないことに留意すること。また、これらの要件を満たしていても、当該要件に係るチェックボックスにチェックがない場合には、届出の形式上の要件に適合していないことに留意すること。
- 本様式をもって協定とする場合においても、協定の当事者たる労使双方の合意があることが、協定上明らかとなるような方法により締結するよう留意すること。

1年単位の変形労働時間制に関する労使協定書

株式会社ワールドプラン（以下「会社」という）と従業員代表 廣瀬 里月（以下「従業員代表」という）は、1年単位の変形労働時間制に関し、次のとおり協定する。

（勤務時間）

第1条 所定労働時間は、1年単位の変形労働時間制によるものとし、1年を平均して週40時間を超えないものとする。

1日の所定労働時間、始業・終業の時刻、休憩時間は次のとおりとする。

始業（日勤）：	08時 00分	終業：	17時 30分
休憩（日勤）：	12時 00分 ~	13時 00分	
始業（夜勤）：	19時 00分	終業：	04時 30分
休憩（夜勤）：	23時 00分 ~	24時 00分	

（起算日）

第2条 変形期間の起算日は、令和7年4月1日とする。

（休日）

第3条 変形期間における休日は、別紙「2交代制勤務者の年間カレンダー」のとおりとする。

（時間外手当）

第4条 会社は、第1条に定める所定労働時間を超えて労働させた場合は、時間外手当を支払う。

（対象となる従業員の範囲）

第5条 本協定による変形労働時間制は、次のいずれかに該当する従業員を除き、全従業員に適用する。

- （1）妊娠中又は産後1年を経過しない女性従業員のうち、本制度の適用免除を申し出た者
- （2）育児や介護を行う従業員、職業訓練又は教育を受ける従業員その他特別の配慮を要する従業員に該当する者のうち、本制度の適用免除を申し出た者

（特定期間）

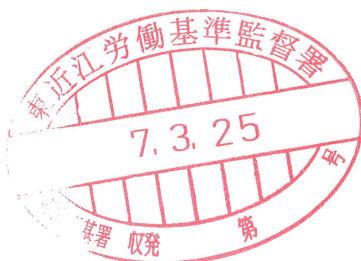
第6条 特定期間は定めないものとする。

（有効期間）

第7条 本協定の有効期間は、起算日から1年間とする。

令和7年3月25日

（使用者）	株式会社ワールドプラン	代表取締役	松岡 敬太
（従業員代表）	株式会社ワールドプラン	従業員代表	廣瀬 里月



2交代制勤務者の年間カレンダー

令和7年度

令和7.3.6

期間																																	計				
4/1		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			出	公		
4/30	昼	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C		A	20	10			
	夜	C	A	A	A	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B		B	20	10					
	休	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A		C	20	10		
5/1		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		出	公		
5/31	昼	C	A					△	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	A		A	17	13		
	夜	B	△					B	B	C	C	C	A	A	A	A	B	B	C	C	C	C	A	A	B	B	C	C	C	A	A	B	B	B			
	休	A	△					C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C		C	17	13	
6/1		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			出	公		
6/30	昼	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B		A	20	10		
	夜	B	C	C	C	C	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A		B	20	10			
	休	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C		C	20	10		
7/1		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			出	公	
7/31	昼	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A		A	21	10	
	夜	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B		B	21	10		
	休	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C		C	20	11	
8/1		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			出	公	
8/31	昼	A	A	B	B	B	B	C							年休	年休			△	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C		A	16	14	
	夜	C	C	C	C	A	A	A	△						年休	年休			A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B		B	15	15	
	休	B	B	A	A	C	C	B	△						年休	年休			B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A		C	17	13	
9/1		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			出	公		
9/30	昼	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B		A	20	10		
	夜	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C		B	20	10		
	休	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A		C	20	10		
10/1		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			出	公	
10/31	昼	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C		A	20	11	
	夜	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B		B	21	10	
	休	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A		C	21	10	
11/1		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			出	公		
11/30	昼	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	C	C	C	C	A	A	C	A	A	A	B	B		A	20	10		
	夜	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C		B	20	10		
	休	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A		C	20	10		
12/1		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			出	公	
12/31	昼	B	B	C	C	C	C	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B								A	19	11	
	夜	A	A	A	A	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	△							年休	年休	B	20	11
	休	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	△						年休	年休	C	18	12
1/1		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			出	公	
1/31	昼					△	C	C	C	A	A	A	A	C	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C		A	19	12		
	夜					A	C	A	C	B	B	B	B	C	C	C	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	C	C	A	A	A	A		B	16	14	
	休					C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B		C	18	13	
2/1		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28					出	公		
2/28	昼	C	C	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A					A	18	10		
	夜	B	B	B	B	C	C	C	A	A	B	B	A	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	A	B	B	B	B					B	20	8		
	休	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C				C	18	10		
3/1		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			出	公	
3/31	昼	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	B	B	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A	A	B	B	B	B	C		A	21	10	
	夜	C	C	C	C	A	A	A	C	C	C	C	A	B	B	C	C	C	C	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	A	A		B	20	11	
	休	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B		C	21	10	

★ △はフレックスモデル休暇

★ 対象期間中の1週間の平均労働時間

	年間労働日数	1日の時間	年間実働時間	週平均時間
A	231 日	8.5 時間	1963.5 時間	37.6 時間
B	231 日	8.5 時間	1963.5 時間	37.6 時間
C	230 日	8.5 時間	1955.0 時間	37.4 時間

★ 労働時間が最も長い日の労働時間 ; 8.5時間

★ 労働時間が最も長い週の労働時間 : 5日*8.5時間=42.5時間

3班平均

1960.7

A計	231	131
B計	231	131
C計	230	132

