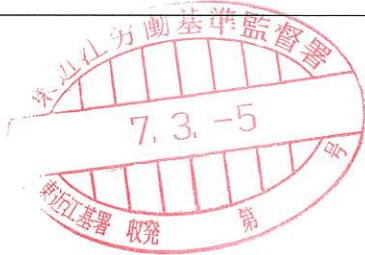


時間外労働に関する協定届  
休日労働

|        |               |    |    |      |     |          |  |  |  |
|--------|---------------|----|----|------|-----|----------|--|--|--|
| 労働保険番号 | 25104018440   |    |    |      |     |          |  |  |  |
|        | 都道府県          | 所掌 | 管轄 | 基幹番号 | 枝番号 | 被一括事業場番号 |  |  |  |
| 法人番号   | 2130001032655 |    |    |      |     |          |  |  |  |

様式第9号の2（第16条第1項関係）

| 事業の種類                                                                                                                                               |                                          | 事業の名称                       |       |                    | 事業の所在地（電話番号）                                                   |                                |                           |                                 | 協定の有効期間                      |                   |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------|-------|--------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|------------------------------|-------------------|---------------------------|
| イオン注入装置部材の入出荷検査                                                                                                                                     |                                          | 日新イオン機器株式会社（株）ティーエム・テックス事業所 |       |                    | (〒528 — 0068 )<br>滋賀県甲賀市水口町ひのきが丘29<br>(電話番号： 0748－ 65 － 0805 ) |                                |                           |                                 | 2025年3月11日から1年間              |                   |                           |
| 時間外労働                                                                                                                                               |                                          | 時間外労働をさせる必要のある具体的事由         | 業務の種類 | 労働者数<br>(満18歳以上の者) | 所定労働時間<br>(1日)<br>(任意)                                         | 延長することができる時間数                  |                           |                                 |                              |                   |                           |
|                                                                                                                                                     | 1日                                       |                             |       |                    |                                                                | 1箇月（①については45時間まで、②については42時間まで） |                           | 1年（①については360時間まで、②については320時間まで） |                              |                   |                           |
|                                                                                                                                                     |                                          |                             |       |                    |                                                                | 法定労働時間を<br>超える時間数              | 所定労働時間を<br>超える時間数<br>(任意) | 法定労働時間を<br>超える時間数               | 所定労働時間を<br>超える時間数<br>(任意)    | 法定労働時間を<br>超える時間数 | 所定労働時間を<br>超える時間数<br>(任意) |
|                                                                                                                                                     |                                          |                             |       |                    |                                                                |                                |                           |                                 |                              |                   |                           |
|                                                                                                                                                     |                                          |                             |       |                    |                                                                |                                |                           |                                 |                              |                   |                           |
| ① 下記②に該当しない労働者                                                                                                                                      | 所定労働時間において、業務が終了しない場合、受注の集中、その他突発的な業務の対応 | 製品検査                        | 30人   |                    | 8時間                                                            |                                | 45時間                      |                                 | 360時間                        |                   |                           |
| ② 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者                                                                                                                            |                                          |                             |       |                    |                                                                |                                |                           |                                 |                              |                   |                           |
| 休日労働                                                                                                                                                | 休日労働をさせる必要のある具体的事由                       |                             | 業務の種類 | 労働者数<br>(満18歳以上の者) | 所定休日<br>(任意)                                                   |                                | 労働させることができる法定休日の日数        |                                 | 労働させることができる法定休日における始業及び終業の時刻 |                   |                           |
|                                                                                                                                                     | 臨時業務が入った場合                               |                             | 製品検査  | 14人                | 土・日（工場カレンダー）                                                   |                                | 1ヶ月に4回                    |                                 | 0：00～24：00                   |                   |                           |
|                                                                                                                                                     |                                          |                             |       |                    |                                                                |                                |                           |                                 |                              |                   |                           |
| 上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならない、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。 <input checked="" type="checkbox"/><br>(チェックボックスに要チェック) |                                          |                             |       |                    |                                                                |                                |                           |                                 |                              |                   |                           |



時間外労働  
休日労働に関する協定届（特別条項）

様式第9号の2（第16条第1項関係）

| 臨時的に限度時間を超えて労働させることができる場合                                                                                                                           | 業務の種類           | 労働者数<br>(満18歳以上の者)                      | 1日<br>(任意)                                |                                   | 1箇月<br>(時間外労働及び休日労働を合算した時間数。100時間未満に限る。) |                                                                          |                    | 1年<br>(時間外労働のみの時間数。<br>720時間以内に限る。)       |                                   |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------|
|                                                                                                                                                     |                 |                                         |                                           |                                   |                                          |                                                                          |                    | 起算日<br>(年月日)                              | 2025年3月11日                        |                    |
|                                                                                                                                                     |                 |                                         | 延長することができる時間数<br><div>法定労働時間を超える時間数</div> | <div>所定労働時間を超える時間数<br/>(任意)</div> | 限度時間を超えて労働させることができる回数<br>(6回以内に限る。)      | 延長することができる時間数<br>及び休日労働の時間数<br><div>法定労働時間を超える時間数と休日労働の時間数を合算した時間数</div> | 限度時間を超えた労働に係る割増賃金率 | 延長することができる時間数<br><div>法定労働時間を超える時間数</div> | <div>所定労働時間を超える時間数<br/>(任意)</div> | 限度時間を超えた労働に係る割増賃金率 |
| 受注の集中・その他突発的な業務の対応                                                                                                                                  | 製品検査            | 30人                                     | 8時間                                       |                                   | 6回                                       | 80時間                                                                     |                    | 25%                                       | 720時間                             | 25%                |
|                                                                                                                                                     |                 |                                         |                                           |                                   |                                          |                                                                          |                    |                                           |                                   |                    |
|                                                                                                                                                     |                 |                                         |                                           |                                   |                                          |                                                                          |                    |                                           |                                   |                    |
|                                                                                                                                                     |                 |                                         |                                           |                                   |                                          |                                                                          |                    |                                           |                                   |                    |
|                                                                                                                                                     |                 |                                         |                                           |                                   |                                          |                                                                          |                    |                                           |                                   |                    |
|                                                                                                                                                     |                 |                                         |                                           |                                   |                                          |                                                                          |                    |                                           |                                   |                    |
| 限度時間を超えて労働させる場合における手続                                                                                                                               | 労働者代表者への通知      |                                         |                                           |                                   |                                          |                                                                          |                    |                                           |                                   |                    |
| 限度時間を超えて労働させる労働者に対する健康及び福祉を確保するための措置                                                                                                                | (該当する番号)<br>①、⑨ | (具体的内容)<br>対象労働者に対して産業医による面接指導、保健指導を実施。 |                                           |                                   |                                          |                                                                          |                    |                                           |                                   |                    |
| 上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならない、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。 <input checked="" type="checkbox"/><br>(チェックボックスに要チェック) |                 |                                         |                                           |                                   |                                          |                                                                          |                    |                                           |                                   |                    |

協定の成立年月日 2025 年 3 月 1 日

協定の当事者である労働組合（事業場の労働者の過半数で組織する労働組合）の名称又は労働者の過半数を代表する者の職名 検査員  
氏名 鈴木 貴志

協定の当事者（労働者の過半数を代表する者の場合）の選出方法（ 信任投票による選出 ）

上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。☒  
(チェックボックスに要チェック)

上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。☒ (チェックボックスに要チェック)

2025 年 3 月 1 日

東近江 労働基準監督署長殿

使用者 職名 代表取締役  
氏名 松岡 敬太





## 労働基準法第36条に基づく

### 時間外労働および休日労働に関する協定書

日新イオン機器株式会社内

株式会社ティエム・テックス事業所（以下、甲という）と甲の労働者の代表（以下、乙という）は、労働基準法第36条の規定に基づき、時間外労働および休日労働に関し、次の通り協定する。

#### 第1条（時間制限ならびに事由）

- この協定の有効期間中における労働基準法32条の労働時間を超える時間外労働の最高限度を1日8時間、1ヶ月45時間、1年360時間とする。

#### 第2条（特別の事情）

- 前条の時間制限を超える特別の事情が生じ、甲が乙にその旨通知し、乙がその事由を認めた場合、前条の規定にかかわらず、1ヶ月の最高限度を80時間まで、年720時間とし、回数は6回までとする。なお、延長時間が1ヶ月45時間を超えた場合又は1年360時間を超えた場合の割増賃金率は25%とする。
- 特別の事情とは、一般的な受注の集中・突発的なトラブル対応など一時的な業務の集中をいう。

#### 第3条（休日労働の制限）

甲が労働基準法第35条の休日に労働を命じることができ回数および時間帯は次の通りとする。

1ヶ月につき4回 ・ 0時～24時

#### 第4条（特例措置）

第1条、第2条、第3条の規定にかかわらず、次に掲げる対象労働者に該当する労働者から申し出があった場合は、次に定める時間外労働の制限を行う。

##### 1. 対象労働者

- 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者
- 負傷、疾病または身体上もしくは精神上の障害により、2週間以上の期間にわたり常時介護を必要とする状態にある次のいずれかの者を介護する労働者
  - 配偶者（内縁関係含む）、父母もしくは子または配偶者の父母
  - 当該労働者が同居し、かつ扶養している二親等以内の親族

##### 2. 時間外労働の限度

1ヶ月24時間 かつ 1年150時間以内とする。

#### 第5条（適用および管理）

この協定の適用および管理等に関しては、甲と乙で別に定めるところにより行うほか、この協定に定めなき事項は、労働基準法の定めによるものとする。

#### 第6条（有効期間）

この協定の有効期間は、2025年3月11日より2026年3月10日までとする。

2025年3月1日



甲：株式会社ティエム・テックス  
代表取締役社長 松岡敬太

乙：労働者代表 鈴木 貴志